

1、项目改造（薪资-技术深度）

1.1、 技术结构、数据库设计、接口设计

Laravel+redis+es+kafka+mongodb

1.2、 技术点、项目规模

接口：接口认证、接口的峰值流量、延迟、

日志：日志读写问题、量级、redis（6台服务器）→kafka 集群→消费任务

接口管理平台 (https://www.eolinker.com/product/api_gateway/)：yapi(mongodb+node)、eolinker、laraveladmin+swagger/mindoc/showdoc、kongapi

日志形式：

写入 db、写入文件(框架运行、web 服务器日志、运行)、写入 es（消息队列间接写—日志分析、日志搜索）、写入缓存

日志级别：

`namespace Psr\Log;``/**` `* Describes log levels.``*/``class LogLevel``{` `const EMERGENCY = 'emergency';` `const ALERT = 'alert';` `const CRITICAL = 'critical';` `const ERROR = 'error'; (fatal error)` `const WARNING = 'warning';` `const NOTICE = 'notice';` `const INFO = 'info';` `const DEBUG = 'debug';``}`

耗时分析：

缓存设计：

缓存(redis、memcache、mongodb)的选择、缓存 key(范围)设计 (value)、缓存是如何更新的 (cache aside、Read through、Write through、Write behind Caching),缓存过期的配置 (缓存淘汰策略, LRU)。定期+懒惰+双写==

Hash

高并发场景：减库存（分布式锁问题）：nginx+lua redis+lua

耗时耗内存任务 (fpm 不能优化)：多线程、协程处理，异步提交。

消息队列：beanstalkd——日志、邮件、订单通知

Redis 队列（库存扣减）、kafka()、mysql 锁

单元测试（提供文档）

项目规模:

用户量 (50 万 (15K 以内) 100 万-1000 万用户 (20K) 2000 万用户 (20K+))

活跃用户量: 用户量的 10% 左右

数据库数据量:

订单量 (500 (100 元) = 5 万, 单以内, 2000 订单 (一月流水 600 万, 利润率 20%)
2 万 10 万+)

水平垂直分表: 100 万 500 万 用户表 (水平拆分) --- 字段

分区: 项目规模不大考虑分区, 否则不考虑分区, 分区以后可扩展性非常差。

按服务分库分表 (分库分表中间件)

Join 问题: 中间件、自己实现业务、冗余字段

分布式事务: 解决方案

B 端平台: (安全性, 非线上支付)

日志量: 访问日志、支付日志

安全性能: 服务器安全配置、优化 (运维) (阿里云后台、nagios、)、服务权限、目录权限==, 黑白名单, 限流 (nginx+lua、php、redis、kongapi), 压测 (ab、jenkins+git、webbench、jmeter), 代码漏洞, docker 下构建了集群 (高可用)。

50 万人的抽奖、抢红包: 发起 API ---- > 是否中奖 (什么奖)

40 万人 谢谢参与 (前端) ---- js 客户端 (cdn 加速, 1 万块 100GB 流量)

页面如何定制、抽奖数量提前写在缓存

Redis

功能详细模块 (1-2 个详细点的, 3-4 个功能写清楚)

15-16K 项目 了解, 详细的了解里面的技术细节

18-20K 了解, 详细的了解里面的技术细节

25-30K 了解, 详细的了解里面的技术细节

2、 面试技巧

HR 面:

目的: 招到合适的性价比高的正直的有上进心的有培养价值的能够长期战斗的人才。

上家公司怎么样:

有抱负的青年: 技术遇到瓶颈了, 技术负责人, 公司倒闭、搬迁 (真实情况)。

比较差的回答: 上家公司不好、上家公司加班多、上家公司不涨工资、管理不行。

离职原因: 挑战技术难度更高的项目, 个人技术成长速度快一点, 架构师方面发展

之前薪水: 不建议具体的金额 (所有的福利加起来 10-15K), 之前薪资范围 (基本工资+奖金), 20K, 期望薪资

职业发展方向:

背景调查: 看公司规模 (最新的 1-2 份工作真实) 电话-----之前公司也不会回答太多细节问题。

技术问题: 技术人员给的问题, 笼统的答案。

技术人员面: (能力一般、主力开发人员)

自我介绍 (省略) ----最近一份工作的公司、项目情况

问答形式:

被动回答:

1、 介绍项目-----

5 年 20K

更高级别的项目规模, 架构方面的。

2、 技术细节:

如何设计、如何实现

3、 如果问了一个你不会他会的问题怎么办? (提供疑难杂症)

3.1、大概的处理方向、实现思路 , 你负责的技术难点

4、没有听过、没有听懂的

Es 的压缩原理, 工作中目前还不需要掌握这个底层, 但是我做了 es 的索引优化, 如果需要的话, 我会去看一下这个数据结构的实现原理, 只需要一点时间理解透彻。

主动问:

1、 你们的项目技术结构是什么?

2、 你们的项目用户量规模、峰值 QPS 多大?

3、 上班时间、福利待遇 (社保、公积金)

架构, 入职以后由我负责, 我可以搞定, 谈下薪资是否合适。

技术负责人面 (工资) (非 PHP 技术栈): 回答不出来没关系。

大公司不差钱-----如何给你定级 (不同的定级对应不同的薪资水平)

目的: 压压薪资、看看你的态度

喜欢态度端正、有良好的职业道德观、愿意在贵公司一起探讨技术、承担技术压力。

综合问题: 理论性问题多一点、项目规模

Linux 的 post 请求

查看 cpu 问题

架构的问题:

线程和协程的问题

开发组长、主程

系统架构设计问题。

开发组长:

根据每个技术人员的能力水平合理的分配任务;

主动承担核心、有难度的任务开发;

实时的查看、评估 (git 代码量);

定制一些编码规范、demo;
如何优化现有的代码、技术结构;
掌握开发组成员的心态、一个周期的沟通;
保证任务的上线。

重构:

- 1、 目前的瓶颈问题?
- 2、 预期的项目压力是什么样的?
- 3、 根据实际开发量(现有人员的技术水平、需要上线的周期、必须满足的功能)进行重构。

技术问题难点:

Redis:

Mysql:

Kafka:

限流:

高并发-----锁机制、粘包、通信问题

Mongodb 300GB 索引的优化, 200ms 的查询优化到了 50ms

数据量大, 走索引查询设计。

还有什么想问的: 你们这个岗位的薪资范围是多少? 想和你谈价钱, 然后觉得你要得太高了, 想谈低一点来不来。 大概多久有结果(2天)
大公司的流程是非常长时间的(大公司除外)
什么时候可以到岗? 发 offer 的问题?